

ANUNT PENTRU SELECTIA SI EVALUAREA UNUI ADMINISTRATOR AL

S.C. GOSPODARIRE LOCALA BERBESTI S.R.L.

Candidatii care se inscriu pentru functia de **Administrator** trebuie sa indeplineasca urmatoarele **conditii generale si specifice**:

- studii superioare si specializari in domeniu;
- sa aiba cetatenia romana, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, marturie mincinoasă, dare sau luare de mită;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și/sau să nu-i fi încetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- să nu se afle în vreuna din cauzele de incompatibilitate prevazute la Legea Societăților nr.31/1990 (art.73¹ coroborat cu art.6 alin.2);
- să aibă cunoștințe cu privire la atribuțiilor administratorilor (Legea nr.31/1990, O.U.G. nr.109/2011), la indicatorii economico-financiari aferenti întreprinderilor publice și la bunele practici de guvernare corporativă;
- sa întocmeasca un plan de administrare de maximum 5 pagini;
- să nu fie în conflict de interese cu S.C. Gospodărire Locală Berbești, potrivit legii și statutului societății;
- constituie avantaj cunostintele de afaceri / legislative specifice domeniului de activitate al societății și experiența în elaborarea/implementarea de strategii corporative cat si experienta în proiecte cu finanțare europeană/ manager al unor organizatii din domeniul de activitate al societății sau domeniu similar.

Criterii de evaluare/selecție

1. Experiența în administrarea / managementul unor societăți publice sau comerciale profitabile din domeniul societății;
2. Experiența în administrarea managementul altor tipuri de societăți;
3. Experiență în proiecte cu finanțare europeană în domeniul societății sau în afara lui;

4. Abilitati manageriale evaluate in baza urmatoarelor criterii: capacitatea de analiza și sinteză. Abilitati de comunicare, viziune strategică, capacitate de luare a deciziei și asumarea răspunderii, capacitate de organizare și coordonare, managementul personalului, cunoștințe de afaceri specifice obiectului de activitate al societății; cunoștințe privind bunele practici de guvernare corporativă;

5. Studii superioare și specializări în domeniu;

6. Competență profesională (comunicare, organizare, coordonare și control).

Dosarul de înscriere a candidaților se va depune la secretariatul Primăriei Orașului Berbești, în plic sigilat, având înscrisă mențiunea „*Candidatura pentru funcția de Administrator al S.C. Gospodărire Locală Berbești SRL*”, precum și numele și prenumele/ număr de telefon/ e-mail.

Plicul va conține următoarele documente:

1. Cerere de înscriere;
2. Copie de pe actul de identitate ;
3. Declarație pe propria răspundere referitoare la îndeplinirea condițiilor de participare ;
4. Curriculum vitae în format Europass;
5. Copii legalizate de pe actele de studii;
6. Copii de pe certificări, diplome, atestate ce aduc valoare postului;
7. Cazier judiciar;
8. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 30 de zile anterior depunerii candidaturii de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
9. Copie de pe carnetul de muncă sau documente doveditoare privind activitatea desfășurată în calitate de administrator/ management, dovada numirii în calitate de administrator/ management, după caz;
10. Declarație pe propria răspundere prin care candidatul va confirma acordul pentru procesarea datelor sale personale în cadrul procedurii de selecție și evaluare, precum și pentru a putea fi verificate informațiile furnizate.

Candidaturile și documentele solicitate prin prezentul anunț se depun până la data de vineri, 29.04.2022, ora limită de depunere fiind 10.00, la registratura Primăriei Orașului Berbești, unde vor primi număr de înregistrare.

Rezultatul selecției dosarelor va fi publicat pe site-ul Primăriei Orașului Berbești, în data de vineri, 29.04.2022, orele 15.00.

În data de luni, 02.05.2022, orele 10.00, candidații selectați se vor prezenta în vederea evaluării pe baza unui interviu, la sediul Primăriei Orașului Berbești.

Afisarea rezultatului evaluării se va face pe site-ul Primăriei Orașului Berbești, în data de luni, 02.05.2022, orele 15.00.

BIBLIOGRAFIE

- O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice
- Legea nr.31/1990 privind societatile, republicata și actualizată
- Legea nr.241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, republicată
- Legea nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilitati publice, cu modificarile și completările ulterioare
- Ordinul A.N.R.S.C. nr.88/2007 pentru aprobarea Regulamentului-cadru al serviciului de alimentare cu apă și canalizare
- Ordinul A.N.R.S.C. nr.89/2007 pentru aprobarea Caietului de sarcini - cadru al serviciului de alimentare cu apă și canalizare
- Ordinul A.N.R.S.C. nr.90/2007 pentru aprobarea contractului – cadru de furnizare/prestare a serviciului de alimentare cu apă și canalizare
- O.U.G. nr.64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, cu modificările și completările ulterioare
- H.G. nr.218/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul de convergență
- O.U.G. nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
- H.G. nr.875/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
- Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, actualizată
- Hotărârea Guvernului nr.395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică / acordului – cadru din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice.

Planul de administrare prevede o serie de criterii de performanta in conformitate cu Legea nr.111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice grupate in patru categorii de criterii, astfel:

- Criterii de performanta economic - financiara
- Criterii de performanta privind activitatea operationala
- Criterii de performanta privind calitatea serviciilor
- Criterii de performanta specifice activitatii de guvernanta corporativa

Criteriile de performanta economico-financiara sunt:

-plata obligatiilor - societatea va monitoriza efectuarea platilor catre Bugetul de Stat, Bugetul asigurarilor sociale de stat și fondurilor speciale și Bugetul local, catre furnizori, in cuantumul si la termenele legale, cu scopul de a evita aparitia arieratelor.

-cresterea cifrei de afaceri - reprezinta suma vanzarilor realizate pe parcursul exercitiului financiar, acest indicator va fi monitorizat prin raportarea la cifra de afaceri a anului anterior (n-1), indicator propus-crestere medie anuala de 1%.

Cresterea productivitatii muncii - acest criteriu asigura corelarea rezultatelor societatii cu forta de munca utilizata, acest indicator se determina ca raport intre cifra de afaceri si numar mediu de personal angajat cu carte de munca ($WM = C.A./ nr. salariati \times 100$), cresterea medie anuala 0,5%.

Criteriile de performanta privind activitatea operationala sunt:

- Asigurarea starii functionale a sistemului de alimentare cu apă și a celui de canalizare.
- Asigurarea conditiilor de functionare normala a activitatii de furnizare a apei potabile, rationalizarea consumului in perioadele de seceta.
- Asigurarea mentenantei privind intretinerea si exploatarea retelelor de alimentare cu apă- conducte, pompe de apă, cămine de vizitare, bazine de apă.
- Asigurarea mentenantei și buneii functionari pentru utilajele din dotare.

Criteriile de performanta privind calitatea serviciilor reprezinta asigurarea si monitorizarea satisfactiei clientilor prin urmatoorii indicatori:

- Satisfacerea clientilor – determinata prin chestionarele de evaluare a principalilor clienti privind calitatea serviciilor prestate si a lucrarilor efectuate.

- Rata de contestatii - prin acest obiectiv se urmareste monitorizarea permanenta a contestatiilor si diminuarea acestora.

Criterii de performanta specifice activitatii de guvernanta corporativa- acesti indicatori se refera la indeplinirea cerintelor legale:

-Codul Etic- eleborarea si actualizarea Codului Etic.

-Obligatii raportare catre Autoritatea Tutelara.

- Instrumentele Guvernantei Corporative – respectarea instrumentelor/ mecanismelor de control specifice activitatii de Guvernanta Corporativa a societatii (Contractul de mandat, Contractul colectiv de munca).

Comisia de selecție,

Sorinel Mateescu - viceprimar Oraș Berbești – președinte comisie



Constantin Cosmin Deaconu - inspector Comp. Cadastru, Agricultură – membru

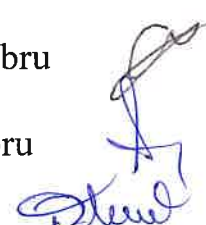


Oana Rizescu - inspector Serv. Buget, Finanțe, Impozite și Taxe Locale – membru

Constantin Laurențiu Gherghe - consilier local – membru

Nicolae Cherăscu – Telițoiu - consilier local – membru

Daniel Ionuț Petrică - consilier local – membru



Iulia Niculina Bîrdac - inspector R.U.R.P. – *secretar*

