

CONTRACT DE MANDAT

Având în vedere dispozițiile art.194 alin.(1) lit.b), art.196¹ și art.197 din L. 31/1990 – *legea societăților*, republicată, cu completările și modificările ulterioare (art.1, art.2 pct.2 lit.b), art.3, art.4, art.29¹, art.29³ și art.29⁴ din O.U.G. nr.109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art.II din Legea nr.187/2023 *pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, precum și ale art.1913 și urm. și art.2009 și urm. din Legea nr.287/2009 *privind dreptul civil*, cu modificările și completările ulterioare, s-a convenit asupra încheierii prezentului contract de mandat privind încredințarea și exercitarea funcției de administrator la societatea Gospodărire Locală Berbești S.R.L., conform H. nr. 103/10.01.2025 și Deciziei nr.4/10.01.2025 a asociatului unic, în condițiile și termenii și condițiile prevăzute în textul următoarelor clauze:

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor administratorilor, prevăzute de L. 31/1990 – *legea societăților*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și în actul constitutiv, între:

DORAȘUL BERBEȘTI, județul Vâlcea, prin Consiliul Local al Orașului Berbești, în calitate de asociat unic al societății Gospodărire Locală Berbești S.R.L., cu sediul în orașul Berbești, str. Aleea Teiului, bl. A15, sc. C, ap. 1, județul Vâlcea, înmatriculată în Registrul de Comerț al județului Vâlcea nr.J38/603/2012, cod unic de înregistrare 3855972, în calitate de **mandant**,

D-1 VISARION – OLIVIAN CUMPĂNĂȘOIU, având CNP 1761007386340, în calitate de asociazat unic, naționalitate română, cu domiciliul în orașul Berbești, str. Dealul Aluniș, nr. 18, județul Vâlcea, posesor al C.I. seria VX nr.844070, eliberat de SPCLEP Berbești la data 11.01.2021, în calitate de **mandatar**.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

1. În urma acordului de voință intervenit între părți, mandantul încredințează

rivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

3. Prezentul contract se încheie pe o durată de 5 (cinci) luni, respectiv pentru perioada 01.2025 – 10.06.2025, cu posibilitatea prelungirii acestuia, o singură dată, pentru două luni, pe baza hotărârii în acest sens adoptată de Consiliul Local al Orașului Berbești, județul Vâlcea.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

4. Mandatarul are următoarele drepturi:

Primirea unei remunerații lunare brute; remunerația lunară brută poate fi suferințelor stabilite și aprobate prin hotărâre a autorității administrației publice locale, în caz, urmând să se încheie act adițional la prezentul contract. Remunerația lunară brută se negociază conform prevederilor anexei la prezentul contract. În caz de neîndeplinire a criteriilor, remunerația lunară brută acordată se diminuează proporțional. Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurne, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

Drept de informare nelimitată asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile juridice ale acesteia.

Concediu de odihnă anual de 21 zile lucrătoare și indemnizația aferentă.

5. Mandatarul are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator:

Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății, care fac parte integrantă din prezentul contract.

În acest scop mandatarul dispune de următoarele prerogative:

concepă și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății;

organizează selectarea, angajarea și concedierea personalului, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă;

negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă;

reprezintă societatea în raporturile juridice cu terțe persoane fizice sau juridice;

încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform legii;

asigură organizarea, conducerea și gestionarea activității curente a societății S.R.L.;

deține alte prerogative încredințate de autoritatea publică tutelară, după caz, sau prevăzute în prezentul contract;

s, cu structurile aparatului de specialitate al conducătorului autorității publice tutel.

Să prezinte semestrial asociatului unic situația economico-financiară a societății, planul realizării investițiilor, stadiul realizării obiectivelor și a criteriilor de performanță, precum și alte documentații solicitate, în vederea realizării evaluării activității sale.

Să nu cesioneze contractul de administrare altei persoane.

V. REMUNERAȚIA ADMINISTRATORULUI

6.(1) Pentru exercitarea prezentului mandat, mandatarul are dreptul la o remunerație brută în cuantum 7.000 lei, ca unică formă de recompensare în bani a activității sale.

Remunerația lunară a mandatarului se diminuează proporțional cu gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat, dar nu mai mult de 30% din nivelul acestuia.

În cazul îndeplinirii pe perioada cumulată de la începutul anului a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat, la sfârșitul anului sumele datorate conform pct. 6.2 se restituie.

VI. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

7. Obiectivele și criteriile de performanță sunt stabilite în cuprinsul anexei prezentului contract și pot fi modificate conform legislației în vigoare.

VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

8.(1) Mandatarul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un *bonus pater familias*.

Mandatarului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți/entități economice concurente cu același domeniu de activitate sau al unor societăți/entități economice ce se află în relații contractuale cu societatea.

Această interdicție se extinde și asupra soțului/soției mandatarului, precum și asupra rudelor și afinelor acestuia, până la gradul al doilea inclusiv.

9. Pe toată durata prezentului contract mandatarul este obligat să păstreze în secret confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care sunt de interes exclusiv al societății și sunt furnizate cu acest caracter. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 3 ani după încetarea prezentului contract de mandat.

VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

10. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apăsătoare este cea care pune în imposibilitate executarea obligațiilor și este de competența părții care o invocă potrivit prevederilor Codului civil.

deciziilor asociatului unic.

Mandatarul răspunde civil pentru daunele produse societății prin orice act al trar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă și lășă a fondurilor societății, dacă acestea nu constituie infracțiuni.

13. Societatea nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudiciale de mandatar prin depășirea limitelor mandatului său.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

14.(1) Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notifiacordul ambelor părți, prin act adițional, aprobat prin hotărâre a Consiliului Localului Berbești.

Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale intrate în vigoare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

15. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate încetea în una sau mai multe din următoarele situații:

a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat lerea prelungirii;

b) revocarea mandatului:

- în cazul neîndeplinirii uneia sau mai multor obligații prevăzute în contract;

- nerespectarea hotărârilor sau deciziilor asociatului unic;

- nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă societăților, după caz;

c) demisia sau renunțarea mandatarului la mandatul încredințat, cu înștiințabilă a autorității publice tutelare cu 30 de zile înainte de data încetării efectuattractului;

d) acordul de voință al părților semnatare;

e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;

f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;

g) deschiderea procedurii falimentului împotriva societății.

16. În cazul revocării sale, mandatarul este obligat să înapoieze societății toate documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale la data expirării preavizului sta

XI. LITIGII

17. Litigiile privind încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretuzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă sau, în lipsa unui acord încheiat în termen de 30 de zile de la nașterea acestora, de către instanțele judecătoretpetente române.

XII. DISPOZIȚII FINALE

18. Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri

publicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele ale Codului c
1.20. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contract
une spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Vâl
ermen de 15 zile de la semnare.

Încheiat astăzi, 10.01.2025, în 4 exemplare originale.

MANDANT,

ORAȘUL BERBEȘTI, JUDEȚUL VÂLCEA,
prin Consiliul Local al Orașului Berbești,
reprezentat prin,
SORINEL MATEESCU



MANDATAR,

VISARION - OLIVIA
CUMPĂNAȘOIU



Planul de Administrare prevede o serie de criterii de performanță, în conformitate cu prevederile art.7 din contractul de mandat încheiat conform H.C.L. nr.03/10.01.2021 din cadrul categoriei de criterii, astfel:

Criterii de performanță economico-financiară;
Criterii de performanță privind activitatea operațională.

• **Criterii de performanță economico-financiară sunt:**

-plata obligațiilor - societatea va monitoriza efectuarea plăților către Bugetul local, către contribuabilii și la termenul și la termenele legale, cu scopul, de a evita apariția arieratelor;

-creșterea cifrei de afaceri - reprezintă suma vânzărilor realizate pe perioada raportată față de aceeași perioadă a anului anterior (n-1), indicator propus – creștere medie anuală de 1%;

-creșterea productivității muncii - acest criteriu asigură corelarea rezultatelor obținute față de forța de muncă utilizată, acest indicator se determină ca raport între cifra de afaceri și numărul mediu de personal angajat cu carte de muncă ($WM = C.A./nr.salariat$) creșterea medie anuală 0,5%.

• **Criterii de performanță privind activitatea operațională sunt:**

-garantarea stării funcționale a sistemului de alimentare cu apă și a celui de canalizare;
-garantarea condițiilor de funcționare normală a activității de furnizare a apelor potabile;
-garantarea calitatii serviciilor și analiza consumului în perioadele de secetă;

-garantarea mentenanței privind întreținerea și exploatarea rețelelor de alimentare cu apă și gaze, pompe de apă, cămine de vizitare, bazine de apă.

MANDANT,

AȘUL BERBEȘTI, JUDEȚUL VÂLCEA,
în Consiliul Local al Orașului Berbești,
reprezentat prin,
SORINEL MATEESCU



MANDATAR,

VISARION - OLIVIA
CUMPĂNAȘOIU

